

Приложение

«УТВЕРЖДЕНО»  
Директор ГБОУ школы-интернат №37  
Фрунзенского района Санкт-  
Петербурга  
/Орлова О. А./ Приказ №67/3-ОД  
от 11.06.2025 г.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школе-интернат №37 Фрунзенского района Санкт-Петербурга на 2025 – 2026 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска программы наставничества	1. Изучение нормативной базы, тематических методических материалов, опыта реализации системы наставничества	1.1 Анализ методических материалов по наставничеству	Июнь - август 2025 г.	Руководитель, администрация
	2. Информирование педагогического коллектива, сообщества ГБОУ о реализации системы (целевой модели) наставничества; поиск потенциальных наставников	2.1. Проведение Общего собрания работников образовательной организации. Представление направлений работы наставнических групп в 2025 – 2026 учебном году. 2.2. Наполнение информационными материалами рубрики «Наставничество» на сайте образовательной организации.	Сентябрь 2025 г.  2025 – 2026 учебный год	Руководитель, администрация
	3. Подготовка нормативной базы реализации целевой	3.1. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	Август 2025 г.	Руководитель, администрация

	модели наставничества в ГБОУ	<ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ «Об утверждении Дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества на 2025 – 2026 учебный год»;</li> <li>– разработка и утверждение Дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества на 2025 – 2026 учебный год;</li> <li>– корректировка шаблона персонализированной программы наставничества в соответствии с формой и видами наставничества, реализуемыми в образовательной организации.</li> </ul>	.	
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Собеседование с педагогами, желающими принять участие в программе наставничества. Анализ данных.</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>3. Выбор форм и видов наставничества на основании анализа результатов анкетирования педагогов.</li> </ol>	Август – сентябрь 2025 г.	Куратор, администрация
Формирование базы наставников	Составление старт-листа наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Собеседование с потенциальными наставниками, желающими принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> </ol> <p>Формирование базы наставников.</p>	Июнь - август 2025 г.	Куратор, администрация
Отбор и обучение наставников		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление резюме наставника.</li> <li>2. Собеседования с наставниками.</li> </ol>	Август - сентябрь 2025 г.	Куратор

		<p>3. Обучение вновь прибывших наставников (проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников).</p> <p>4. Приказ о назначении наставников, формировании наставнических пар/ групп.</p>		
Формирование тандемов/ групп		<p>1. Круглый стол участников программы с представлением наставников.</p> <p>2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения круглого стола.</p> <p>3. Анализ анкет и формирование тандемов/групп.</p> <p>4. Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом руководителя ГБОУ.</p> <p>5. Составление персонализированных программ наставничества.</p>	Август – октябрь 2025 г.	Куратор
Организация работы тандемов/групп	Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	<p>1. Проведение первой (пробной) встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй (организационной) встречи наставника и наставляемого. Уточнение запросов наставляемого (опрос, составленный наставником)</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса с наставником и наставляемым. Обсуждение темы проектного задания в рамках направления развития наставляемого педагога</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого: индивидуальные и групповые консультации, контрольные встречи для обсуждения промежуточных результатов работы над проектным заданием; подготовка методических материалов по результатам работы наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>6. Регулярная обратная связь от участников программы (консультации куратора с наставниками)</p>	<p>Октябрь 2025 г.</p> <p>Октябрь 2025 г.</p> <p>Октябрь 2025 г.</p> <p>В течение всего периода.</p> <p>Июнь 2026 г.</p>	Куратор

		<p>7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых.</p> <p>8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.</p>	<p>В течение всего периода Июнь 2026 г.</p> <p>Май - июнь 2026 г.</p>	
Завершение наставничества	<p>Подведение итогов работы каждого тандема/ группы в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p>	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ и личной удовлетворенности участием в наставничестве (анкетирование)</p> <p>2. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и поощрении участников наставнической деятельности».</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников и наставляемых.</p> <p>5. Оформление итогов и процесса совместной работы в рамках программы наставничества. Публикация результатов программы наставничества</p> <p>6. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых</p> <p>7. Формирование долгосрочной базы наставников</p>	<p>Апрель 2026 г.</p> <p>Май 2026 г.</p> <p>Июнь 2026 г.</p> <p>Июнь - август 2026 г.</p> <p>Июнь 2026 г.</p>	Куратор, руководитель
Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества		<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на сайте образовательной организации в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>Сентябрь 2025 – июнь 2026</p>	